

# Finance et comptabilité : des prévisions de recrutement stables

Spécialiste du recrutement permanent et temporaire, Robert Half Finance & Comptabilité a interrogé les directeurs financiers et les DRH de 13 pays <sup>[1]</sup> sur leurs prévisions d'embauches pour le premier semestre 2007. Fabrice Coudray, responsable de Robert Half Finance & Comptabilité, commente pour nous les résultats de cette enquête internationale.

Tendances

**Les recrutements de financiers et de comptables s'annoncent-ils aussi prometteurs en 2007 qu'ils l'ont été en 2006 ?**

**Fabrice Coudray :** A l'instar du dernier semestre 2006, 26 % des directeurs financiers et directeurs des ressources humaines français planifient de recruter de nouveaux collaborateurs en finance et en comptabilité. Ainsi, non seulement l'hexagone affiche une solide stabilité, mais il rejoint le peloton des pays ayant les pronostics d'embauche les plus élevés à savoir, le Luxembourg (29 %), la République Tchèque (27 %) et l'Irlande (25 %). Cependant, d'un pays à l'autre, la tendance varie et certaines prévisions semblent fléchir. En Belgique, 20 % des directeurs interrogés prévoient des recrutements alors qu'ils étaient 24 % l'année dernière. Tel est également le cas en Allemagne où 18 % des directeurs ont répondu favorablement contre 24 % au semestre précédent ou encore, au Royaume-Uni (22 % contre 28 %).

**Quels sont les métiers les plus recherchés par les entreprises ?**

**F. C. :** Globalement, tous pays confondus, les entreprises souhaitent recruter des comptables, des fiscalistes, des contrôleurs financiers et des credit controllers. En France, les prévisions de recrutement portent essentiellement sur les métiers de comptable (43 % des prévisions de recrutements), de contrôleur financier (18 %) et de fiscaliste (9 %).

(1) Cette étude a été menée en décembre 2006 auprès de 2 500 directeurs financiers et directeurs des ressources humaines en Belgique, Allemagne, Italie, République Tchèque, France, Irlande, Nouvelle-Zélande, Australie, Luxembourg, au Royaume-Uni et au Canada ainsi qu'aux Pays-Bas.

**Quelles sont les principales motivations de ces recrutements ?**

**F. C. :** 32 % des directeurs financiers et des DRH interrogés invoquent une charge de travail très importante. Ils sont 54 % au Luxembourg et en Italie, 53 % en France et 43 % en Belgique. Par ailleurs, 21 % expliquent anticiper une croissance de leur activité, notamment en République Tchèque (42 %), au Canada (30 %), en Australie ou encore en Allemagne (21 %). En outre, ils sont 16 % à vouloir recruter afin de pallier le turn-over que connaît toute direction financière ou comptable, et plus particulièrement lorsque le contexte économique est favorable et que les employés sont plus enclins à changer d'emploi. Enfin, 13 % des directeurs interrogés mentionnent les mutations auxquelles doit faire face leur entreprise - législatives, normatives, économiques... - notamment au Luxembourg (24 %), aux Etats-Unis (16 %) ou encore en Allemagne, au Royaume-Uni et en France (14 %).

**Concluons par les recrutements de jeunes candidats. Quelles sont celles de Robert Half Finance & Comptabilité pour 2007 ?**

**F. C. :** Les entreprises affichent aujourd'hui de nombreux besoins sur l'ensemble des postes financiers et comptables et de nombreuses opportunités s'offrent donc aux jeunes diplômés et candidats juniors. Ainsi, pour les profils affichant six mois à un an d'expérience, l'on enregistre actuellement de nombreuses demandes



Fabrice Coudray,  
responsable de Robert  
Half Finance & Comptabilité.

pour des postes d'aide-comptable, comptable auxiliaire junior, comptable fournisseurs ou clients junior. Les profils dotés d'un à deux ans d'expérience se voient proposer des postes de junior en comptabilité générale, de gestionnaire paie et d'agent de recouvrement.

Propos recueillis par A. de G.

## Zoom sur la France

Au cours du premier semestre 2007, les entreprises françaises recruteront pour faire face à :

- 1- des charges de travail très importantes (53 %).
- 2- des mutations auxquelles elles doivent s'adapter (14 %).
- 3- le turn-over de leur personnel (13 %)
- 4- mais également pour anticiper une croissance de leur activité (8 %).